Bourses postdoctorales
Banting
Postdoctoral Fellowships

NOTE DE SERVICE

AUX : Doyens et vice-doyens des études supérieures
Vice-recteurs et vice-recteurs associés à la recherche

C.C. : Personnes-ressources pour les bourses postdoctorales Banting dans les universités
Agents de liaison pour les bourses dans les universités
Responsables des subventions de recherche dans les universités
Kelly Taylor, directrice exécutive du Secrétariat Vanier-Banting
Serge Villemure, directeur, Direction des subventions de recherche et bourses, CRSNG
Valérie Laflamme, directrice, Portefeuille de la formation en recherche, CRSH

DE : Julie Conrad, gestionnaire, Programmes Vanier-Banting et bourses des IRSC

DATE : 18 avril 2018

OBJET : Mise à jour sur le programme et lancement du concours 2018-2019 de bourses postdoctorales Banting (BP Banting)

Prière de transmettre aux personnes de votre établissement à qui cette information pourrait être utile.

Le concours de bourses postdoctorales Banting 2018-2019 est lancé! Cette note de service a pour but de vous informer des nouvelles du programme pour le présent concours.

I) Calendrier du concours 2018-2019

Le calendrier du présent concours est semblable à celui du dernier concours. Vous trouverez ci-dessous les dates clés du concours :

	BP Banting
Lancement du concours	18 avril 2018 : Affichage de la documentation mise à jour sur le site Web du programme et activation de RechercheNet (système électronique de présentation des demandes)
Date limite de présentation	19 septembre 2018 (20 h, HAE)

des demandes	
Date prévue de l'avis de financement	Mi-février 2019

I) Administration du concours

MESURE À PRENDRE – Signataire unique pour les lettres d'approbation des établissements

Dans le cadre du processus de présentation des demandes de BP Banting, chaque établissement doit fournir le nom de la personne chargée de signer les lettres d'approbation pour l'établissement (soit le recteur ou l'équivalent ou un délégué unique). Cette information nous permettra de nous assurer que les demandes provenant de votre établissement ont bel et bien été approuvées par la seule personne qui en a le pouvoir. Le nom de votre signataire unique doit être transmis au responsable du programme à banting@cihr-irsc.gc.ca au plus tard le **1er septembre 2018**.

Pour de plus amples renseignements sur des établissements d'accueil particuliers, visitez le site Web des BP Banting.

II) Nouvelles du Programme

NOUVEAU : Diversité, équité et inclusion

Le Programme de bourses postdoctorales Banting (BP) favorise les principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans le cadre du vaste engagement pris par les trois organismes à favoriser l'excellence de la recherche et de la formation en recherche au Canada.

De nouvelles lignes directrices et ressources seront disponibles au plus tard le 1er juin, 2018.

NOUVEAU : Prolongation de la période d'admissibilité applicable à l'obtention du diplôme

Afin de favoriser un accès équitable aux excellents candidats, d'autres motifs acceptables d'interruption de carrière ont été ajoutés.

NOUVEAU : Répondants admissibles

Dorénavant, aucune évaluation ne peut être faite par le directeur de recherche proposé à moins que cette personne n'occupe actuellement ou n'ait déjà occupé cette fonction.

NOUVEAU : Déclaration du directeur de recherche (limite de pages)

La longueur maximale de la déclaration a été réduite à quatre (4) pages.

Rappel : Préjugés implicites/inconscients dans le processus de sélection

L'équité et la diversité doivent être prises en compte à toutes les étapes des processus de sélection/recrutement, d'approbation des candidatures et d'évaluation des demandes de bourses Banting. Le Secrétariat Vanier-Banting travaille activement à sensibiliser toutes les personnes qui participent à la sélection des boursiers Banting aux préjugés implicites (ou inconscients). Les liens qui suivent pourraient vous être très utiles :

1) Ressource faisant un survol des préjugés inconscients élaborée par les femmes de la côte ouest en génie, sciences et technologie (WWest)
2) Test de Harvard intitulé Implicit Bias: Gender – Science test, and/or the Gender – Career test
3) Module d'apprentissage des IRSC sur les préjugés inconscients et le processus d'évaluation par les pairs
4) Conseils aux membres du comité de sélection Banting pour réduire les préjugés sexistes dans le processus d'évaluation

Rappel : Exigence d'un répondant indépendant

Dans toutes les demandes, au moins un des trois répondants invités doit être un répondant indépendant. Pour de plus amples renseignements, consultez le Guide de présentation des demandes, Tâche 8 Identifier les répondants.

Rappel : Admissibilité du thème (domaine de recherche)

Il incombe au candidat et au directeur de recherche proposé de réfléchir attentivement au comité de sélection qui devrait évaluer la demande. Pour de plus amples renseignements, consultez le Guide de présentation des demandes - Tâche 6 Préciser le domaine de recherche. En cas de doute, veuillez faire parvenir un courriel à banting@cihr-irsc.gc.ca en prenant soin d'y joindre un résumé d'une page de la recherche proposée, et le personnel du programme Banting fournira des éclaircissements.

Rappel : Déclaration du directeur de recherche (appui des établissements)

Étant donné la nature concurrentielle du programme Banting, et son rôle en tant que premier programme postdoctoral au Canada, il est très important que les établissements énoncent clairement le soutien qui sera accordé au candidat. Le directeur de recherche devra expliquer en quoi ce soutien va au-delà de celui obtenu par le détenteur d'une bourse postdoctorale courante. De plus, ce soutien devra être raisonnable et approprié pour l'établissement et répondre aux besoins du candidat et de la recherche proposée.

Par suite de l'évaluation du programme Banting, on a ajouté des questions dans le rapport de fin de subvention Banting pour confirmer que le financement annoncé dans la demande a bel et bien été versé au boursier Banting pendant la période de la bourse.

Rappel : Approbation de l'établissement (sélection et diversité)

Nous tenons à vous rappeler de continuer à être très sélectifs lorsque vous approuvez la demande d'un candidat. Ainsi, nous pourrons ensemble nous assurer de recevoir des demandes de très grande qualité afin que le programme soutienne des boursiers postdoctoraux de calibre mondial appelés à devenir les prochains chefs de file en recherche.

On encourage les candidats à présenter des demandes dans tous les domaines de recherche et dans les deux langues officielles. En outre, il faut veiller à assurer l'équité entre les sexes dans le processus d'approbation.

Rappel : Recrutement à l'international

Étant donné l'objectif du programme d'attirer des boursiers postdoctoraux au Canada, nous vous encourageons à appuyer la candidature de nouveaux étudiants étrangers. Votre collaboration est primordiale pour élever le Programme de BP Banting au rang de possibilité de financement parmi les plus valorisée, prestigieuse et convoitée du Canada.

Rappel : Mobilité et choix de l'établissement d'accueil

Tous les candidats doivent justifier clairement leur choix d'établissement et de directeur de recherche, et mettre en évidence les avantages prévus de ce choix quant à la réalisation de leurs aspirations professionnelles. S'ils se trouvent déjà à l'établissement d'accueil proposé, les candidats doivent justifier leur décision de rester au même endroit. Il devrait y avoir une corrélation directe entre la solidité de la justification et le temps déjà passé à l'établissement en question. Dans de rares circonstances seulement, une BP Banting pourra être accordée à un candidat qui demeure au même établissement ou dans le même milieu de recherche où il a obtenu son doctorat, ou l'équivalent, ou son diplôme de professionnel de la santé.